

ПОЛИТИКА ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ ООО «Ресметалл»

Политика деловой этики (далее – Политика) ООО «Ресметалл» (далее – Компания) является неотъемлемой частью ее деловых взаимоотношений со всеми партнерами, клиентами и поставщиками Компании.

Принимая на себя обязательства, изложенные в Политике, мы подтверждаем свою приверженность этичному ведению бизнеса и соблюдению требований законодательства.

Настоящая Политика распространяется на всех сотрудников Компании и действует совместно с Кодексом корпоративного поведения, а также со всеми другими утвержденными политиками Компании.

Мы стремимся строго соблюдать заявленные в Политике базовые принципы этики деловых взаимоотношений, и ожидаем этого и от наших деловых партнеров.

Честная и добросовестная конкуренция

Компания участвует только в справедливой и открытой конкуренции в соответствии с действующими нормами права и лучшими практиками ведения бизнеса.

Мы стремимся строить честные и справедливые отношения с заказчиками, поставщиками, конкурентами и сотрудниками Компании.

Следование данному принципу подразумевает, что мы не используем в своей деятельности незаконные или неэтичные методы, такие как получение конфиденциальной информации о конкурентах, принуждение, сговор или заключение незаконных договоренностей, направленных на подрыв конкуренции, с целью получения или сохранения коммерческой выгоды.

Финансовая ответственность

Финансовая отчетность Компании осуществляется в строгом соответствии с действующим законодательством и полностью отражает финансовое положение и результаты нашей деятельности.

Мы должны соблюдать утвержденные методы финансовой и бухгалтерской отчетности. Вся финансовая отчетность и документация должны вестись точно и с установленной степенью детализации. Предоставление несвоевременной отчетности, содержащей неточную,

неполную, противоречивую информацию, является недопустимым.

Раскрытие информации

Компания обеспечивает прозрачность своей деятельности.

Следуя принципу раскрытия информации, мы открыто взаимодействуем с различными заинтересованными сторонами и предоставляем своевременную и достоверную и информацию.

Не допускается использование публично не раскрытой служебной информации для извлечения личной выгоды или предоставление подобной информации третьим лицам.

Исключение конфликта интересов

Сотрудники Компании должны избегать любых ситуаций, способствующих возникновению конфликта интересов, когда личные интересы сотрудников или членов их семей вступают в конфликт с интересами Компании и могут оказать влияние (или предполагать наличие такого влияния) на действия сотрудников при выполнении ими служебных обязанностей.

Каждый сотрудник должен воздерживаться от вступления в какие-либо деловые, финансовые и прочие отношения с физическими и юридическими лицами, которые способны вызвать конфликт интересов и оказать отрицательное воздействие или нанести ущерб Компании.

Противодействие коррупции

Мы следуем принципу нетерпимости к коррупции в любых ее проявлениях.

Нетерпимость к коррупции означает строгий запрет для любых лиц, действующих от имени Компании или в ее интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях, вне зависимости от сложившейся в обществе практики ведения бизнеса.

Компания считает недопустимыми любые проявления коррупционных действий в ходе осуществления своей производственной деятельности, и демонстрируют полную нетерпимость к коррупции, взяточничеству, коммерческому подкупу и иным фактам проявления коррупции.

Защита конфиденциальной информации

Компания следует принципам уважительного отношения и защиты конфиденциальной информации о своих сотрудниках и деловых партнерах. Личные данные и любая конфиденциальная информация не должны использоваться без согласия предоставляющих ее лиц, за исключением случаев, разрешенных или обусловленных законом.

Мы должны предпринимать соответствующие меры предосторожности в отношении компьютерных систем и передачи информации, сообщений или данных третьим лицам.

Передача конфиденциальной информации должна осуществляться по защищенным каналам связи. Компания будет предпринимать необходимые меры для защиты от несанкционированного доступа и вредоносного программного обеспечения компьютерной техники и других устройств, используемых для обмена информацией.

Целью предпринимаемых нами мер является обеспечение защиты прав и свобод сотрудников и деловых партнеров Компании при обработке их персональных данных, в том числе защиты прав на неприкосновенность частной жизни, деловую, личную и семейную тайну.

Защита интеллектуальной собственности

Продукция, которую мы создаем или информация, которую мы получаем в ходе нашей деятельности, может являться интеллектуальной собственностью Компании.

Мы признаем необходимость защиты, в соответствии с положениями действующего законодательства, интеллектуальных прав на результаты интеллектуальной деятельности: научные разработки, технологии, изобретения, секреты производства, полезные модели и промышленные образцы, товарные знаки и др.

Не допускается нарушение интеллектуальных прав как в отношении разработок и результатов деятельности Компании, так и в отношении разработок и результатов деятельности наших деловых партнеров, клиентов и поставщиков.

На предметы интеллектуальной собственности и результаты интеллектуальной деятельности положениями действующего законодательства устанавливается правовая охрана.

Сотрудники Компании должны уважать права интеллектуальной собственности и охранять информацию, принадлежащую Компании или нашим деловым партнерам.

Передача результатов интеллектуальной деятельности должна осуществляться с применением соответствующих технических и программных средств защиты.

Предоставление равных возможностей и исключение притеснений и преследования

Рабочая среда Компании является местом, где мы с уважением относимся и друг к другу, и к самим себе.

Мы предоставляем всем нашим сотрудникам равные возможности для реализации и развития их личностных и деловых качеств.

Компания не приемлет никакие формы преследования и дискриминации. Также мы не приемлем любых форм притеснения в отношении своих сотрудников и деловых партнеров.

Как притеснение могут расцениваться случаи:

- создания недоброжелательной, враждебной или ведущей к изоляции атмосферы в отношении одного или нескольких сотрудников;
- унижающее, угрожающее или оскорбительное поведение, направленное на причинение беспокойства или вывод из равновесия, включая словесные или физические оскорбления.

Руководители Компании должны подавать пример достойного поведения и предотвращать возможность проявления любых форм притеснения, преследования или дискриминации как в отношении своих сотрудников, так и в отношении всех лиц, с которыми мы взаимодействуем.

Члены Правления Компании, Генеральный директор Компании и руководители высшего звена управления Компании поддерживают и соблюдают принципы справедливого, честного и этичного ведения бизнеса в соответствии с действующим законодательством, согласно положениям и принципам, представленным в настоящей Политике.

Обмен информацией и обучение

Настоящая Политика подлежит распространению среди всех заинтересованных сторон, как внутри компании, так и за ее пределами, посредством специальных каналов передачи и обмена информацией (по электронной почте, на совещаниях, в сети Интернет, и пр.).

Также должен быть организован процесс обучения для доведения настоящей Политики до всех сотрудников Компании.

Вопросы по содержанию и применения настоящей Политики, могут быть направлены в любой удобной форме, в том числе по телефону и электронной почте, указанным в разделе «Контакты» на официальном сайте Компании.

**Генеральный директор
ООО «Ресметалл»**



Юрий Кожанов