

## ПОЛИТИКА ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ ООО «Ресметалл»

Политика деловой этики (далее – Политика) ООО «Ресметалл» (далее – Компания) является неотъемлемой частью ее деловых взаимоотношений со всеми партнерами, клиентами и поставщиками Компании.

Принимая на себя обязательства, изложенные в Политике, мы подтверждаем свою приверженность этичному ведению бизнеса и соблюдению требований законодательства.

Настоящая Политика распространяется на всех сотрудников Компании и действует совместно с Кодексом корпоративного поведения, а также со всеми другими утвержденными политиками Компании.

Мы стремимся строго соблюдать заявленные в Политике базовые принципы этики деловых взаимоотношений, и ожидаем этого и от наших деловых партнеров.

### **Честная и добросовестная конкуренция**

Компания участвует только в справедливой и открытой конкуренции в соответствии с действующими нормами права и лучшими практиками ведения бизнеса.

Мы стремимся строить честные и справедливые отношения с заказчиками, поставщиками, конкурентами и сотрудниками Компании.

Следование данному принципу подразумевает, что мы не используем в своей деятельности незаконные или неэтичные методы, такие как получение конфиденциальной информации о конкурентах, принуждение, сговор или заключение незаконных договоренностей, направленных на подрыв конкуренции, с целью получения или сохранения коммерческой выгоды.

### **Финансовая ответственность**

Финансовая отчетность Компании осуществляется в строгом соответствии с действующим законодательством и полностью отражает финансовое положение и результаты нашей деятельности.

Мы должны соблюдать утвержденные методы финансовой и бухгалтерской отчетности. Вся финансовая отчетность и документация должны вестись точно и с установленной степенью детализации. Предоставление несвоевременной отчетности, содержащей неточную,

неполную, противоречивую информацию, является недопустимым.

## **Раскрытие информации**

Компания обеспечивает прозрачность своей деятельности.

Следуя принципу раскрытия информации, мы открыто взаимодействуем с различными заинтересованными сторонами и предоставляем своевременную и достоверную и информацию.

Не допускается использование публично не раскрытой служебной информации для извлечения личной выгоды или предоставление подобной информации третьим лицам.

## **Исключение конфликта интересов**

Сотрудники Компании должны избегать любых ситуаций, способствующих возникновению конфликта интересов, когда личные интересы сотрудников или членов их семей вступают в конфликт с интересами Компании и могут оказать влияние (или предполагать наличие такого влияния) на действия сотрудников при выполнении ими служебных обязанностей.

Каждый сотрудник должен воздерживаться от вступления в какие-либо деловые, финансовые и прочие отношения с физическими и юридическими лицами, которые способны вызвать конфликт интересов и оказать отрицательное воздействие или нанести ущерб Компании.

## **Противодействие коррупции**

Мы следуем принципу нетерпимости к коррупции в любых ее проявлениях.

Нетерпимость к коррупции означает строгий запрет для любых лиц, действующих от имени Компании или в ее интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях, вне зависимости от сложившейся в обществе практики ведения бизнеса.

Компания считает недопустимыми любые проявления коррупционных действий в ходе осуществления своей производственной деятельности, и демонстрируют полную нетерпимость к коррупции, взяточничеству, коммерческому подкупу и иным фактам проявления коррупции.

## **Защита конфиденциальной информации**

Компания следует принципам уважительного отношения и защиты конфиденциальной информации о своих сотрудниках и деловых партнерах. Личные данные и любая конфиденциальная информация не должны использоваться без согласия предоставляющих ее лиц, за исключением случаев, разрешенных или обусловленных законом.

Мы должны предпринимать соответствующие меры предосторожности в отношении компьютерных систем и передачи информации, сообщений или данных третьим лицам.

Передача конфиденциальной информации должна осуществляться по защищенным каналам связи. Компания будет предпринимать необходимые меры для защиты от несанкционированного доступа и вредоносного программного обеспечения компьютерной техники и других устройств, используемых для обмена информацией.

Целью предпринимаемых нами мер является обеспечение защиты прав и свобод сотрудников и деловых партнеров Компании при обработке их персональных данных, в том числе защиты прав на неприкосновенность частной жизни, деловую, личную и семейную тайну.

## **Защита интеллектуальной собственности**

Продукция, которую мы создаем или информация, которую мы получаем в ходе нашей деятельности, может являться интеллектуальной собственностью Компании.

Мы признаем необходимость защиты, в соответствии с положениями действующего законодательства, интеллектуальных прав на результаты интеллектуальной деятельности: научные разработки, технологии, изобретения, секреты производства, полезные модели и промышленные образцы, товарные знаки и др.

Не допускается нарушение интеллектуальных прав как в отношении разработок и результатов деятельности Компании, так и в отношении разработок и результатов деятельности наших деловых партнеров, клиентов и поставщиков.

На предметы интеллектуальной собственности и результаты интеллектуальной деятельности положениями действующего законодательства устанавливается правовая охрана.

Сотрудники Компании должны уважать права интеллектуальной собственности и охранять информацию, принадлежащую Компании или нашим деловым партнерам.

Передача результатов интеллектуальной деятельности должна осуществляться с применением соответствующих технических и программных средств защиты.

## **Предоставление равных возможностей и исключение притеснений и преследования**

Рабочая среда Компании является местом, где мы с уважением относимся и друг к другу, и к самим себе.

Мы предоставляем всем нашим сотрудникам равные возможности для реализации и развития их личностных и деловых качеств.

Компания не приемлет никакие формы преследования и дискриминации. Также мы не приемлем любых форм притеснения в отношении своих сотрудников и деловых партнеров.

Как притеснение могут расцениваться случаи:

- создания недоброжелательной, враждебной или ведущей к изоляции атмосферы в отношении одного или нескольких сотрудников;
- унижающее, угрожающее или оскорбительное поведение, направленное на причинение беспокойства или вывод из равновесия, включая словесные или физические оскорбления.

Руководители Компании должны подавать пример достойного поведения и предотвращать возможность проявления любых форм притеснения, преследования или дискриминации как в отношении своих сотрудников, так и в отношении всех лиц, с которыми мы взаимодействуем.

Члены Правления Компании, Генеральный директор Компании и руководители высшего звена управления Компании поддерживают и соблюдают принципы справедливого, честного и этичного ведения бизнеса в соответствии с действующим законодательством, согласно положениям и принципам, представленным в настоящей Политике.

## **Запрет использования контрафактного сырья**

В своей деятельности Компания исключает возможность использования контрафактного сырья для производства своей продукции.

## **Обмен информацией и обучение**

Настоящая Политика подлежит распространению среди всех заинтересованных сторон, как внутри компании, так и за ее пределами, посредством специальных каналов передачи и обмена информацией (по электронной почте, на совещаниях, в сети Интернет, и пр.).

Также должен быть организован процесс обучения для доведения настоящей Политики до всех сотрудников Компании.

Вопросы по содержанию и применения настоящей Политики, могут быть направлены в любой удобной форме, в том числе по телефону и электронной почте, указанным в разделе «Контакты» на официальном сайте Компании.

**Генеральный директор  
ООО «Ресметалл»**



**Юрий Кожанов**