

## **ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА И УСЛОВИЙ ТРУДА ООО «Ресметалл»**

Настоящей политикой в области прав человека и условий труда (далее – Политика) ООО «Ресметалл» (далее – Компания) подтверждает свою ответственность в соблюдении и защите прав человека, изложенных в:

- законодательстве Российской Федерации;
- Всеобщей декларации прав человека, принятой Генеральной Ассамблеей ООН;
- основных конвенциях Международной организации труда.

Основой наших ценностей является уважение достоинства, основных свобод и прав человека в отношении всех заинтересованных сторон.

Гарантии соблюдения прав человека включены во внутренние нормативные документы Компании, регулирующие условия труда, принципы деловой этики, взаимодействие с заинтересованными сторонами, а также политику в области охраны здоровья и безопасности.

Настоящая Политика является неотъемлемой частью принципов, изложенных в Кодексе корпоративного поведения Компании.

Положения, изложенные в Политике, распространяются на всех сотрудников Компании, независимо от занимаемой должности.

Посредством реализации данной Политики Компания стремится содействовать достижению в деловом сообществе уважения к основным свободам и правам человека и признанию достоинства и ценности каждой человеческой личности.

### **Защита прав человека и исключение дискриминации**

Компания признает свое обязательство по соблюдению и защите основных свобод и прав человека, как в отношении своих сотрудников, так и в отношении своих деловых партнеров, клиентов и поставщиков.

Мы уважаем и защищаем подтвержденные в международных декларациях и конвенциях равные права, которыми должен обладать каждый, и не допускаем любых форм притеснения и дискриминации в отношении расы, цвета кожи, пола, языка, религии, политических или иных убеждений, национального или социального происхождения, имущественного, сословного или иного положения (инвалидности, состояния здоровья, возраста и др.).

Компания обязуется распространять настоящую политику в области соблюдения прав человека среди поставщиков и оказывать содействие своим деловым партнерам по защите прав человека.

### **запрет детского труда, запрет принудительного труда, защита прав несовершеннолетних работников**

Компания строго следует трудовому законодательству и исключает любые формы принудительного или обязательного труда.

Мы категорически неприемлем любой формы рабства и современной торговли людьми.

Также Компания не приемлет использование детского труда или использование труда несовершеннолетних без соответствующих ограничений.

В случае привлечения к работе лиц, старше 15 лет, должны вступать в силу накладываемые трудовым законодательством ограничения, связанные с сокращением времени работы и предоставлением для них соответствующих условий труда, а также с запретом привлечения несовершеннолетних к определенным видам работ в тяжелых условиях труда.

### **свобода объединений и заключения коллективных соглашений**

Компания уважает и признает права своих сотрудников на создание объединений, включая создание профессиональных союзов, и вступление в них для защиты своих законных интересов, а также права на ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров.

Данные права закреплены за сотрудниками действующим трудовым законодательством и зафиксированы в локальных нормативных актах Компании.

### **обеспечение безопасных условий труда и предоставление достойных рабочих мест**

Компания признает право каждого работника на справедливые и безопасные условия труда. Мы стремимся создавать для своих сотрудников надежные и удобные рабочие места, а также контролировать выполнение требований законодательства и соответствующих международных и национальных стандартов по технике безопасности и охране труда.

Нашим сотрудникам гарантировано ограничение рабочего времени, закрепленное в локальных нормативных актах Компании в соответствии с трудовым законодательством. По мере возможности мы стремимся предоставлять своим сотрудникам гибкий рабочий график, признавая за своими сотрудниками право на отдых и охрану здоровья.

Компания также стремится к тому, чтобы на рабочих местах при производстве продукции не наносился ущерб экологии, и требования, установленные политикой в области охраны окружающей среды, выполнялись всеми сотрудниками Компании.

### **Обмен информацией и обучение**

Настоящая Политика подлежит распространению среди всех заинтересованных сторон, как внутри компании, так и за ее пределами, посредством специальных каналов передачи и обмена информацией (по электронной почте, на совещаниях, в сети Интернет, и пр.).

Также должен быть организован процесс обучения для доведения настоящей Политики до всех сотрудников Компании.

Вопросы по содержанию и применения настоящей Политики, могут быть направлены в любой удобной форме, в том числе по телефону и электронной почте, указанным в разделе «Контакты» на официальном сайте Компании.

**Генеральный директор  
ООО «Ресметалл»**



**Юрий Кожанов**